



POLITICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

- Responsabilidad

Esta Política aplica para todos los empleados(as)/proveedores de Sitecno S.A. a lo largo de toda su trayectoria en la Compañía, desde que son contratados hasta que termina la relación contractual. La Política cubre todos los aspectos del empleo, incluida la contratación, la retribución, las condiciones laborales, las acciones de calidad de vida, la capacitación, la evaluación, la promoción, los procedimientos disciplinarios y la terminación del contrato. A través de esta se estipulan tanto los derechos como las responsabilidades que deben asumir los empleados(as)/proveedores. Los(las) líderes tienen una responsabilidad particular para hacer efectiva la inclusión de todos los empleados(as)/proveedores, dando respuesta a cualquier conducta de la que tengan conocimiento que infrinja esta Política.

- Compromisos

En materia de Diversidad e Inclusión suscribe el compromiso de Sitecno S.A. con el cumplimiento de las leyes aplicables en Argentina.

Nuestra Compañía busca, asegurar una gestión libre de prejuicios asociados a las diferencias. Sitecno S.A. se posiciona así, de manera categórica, contra cualquier conducta o práctica discriminatoria, y se compromete a seguir avanzando en una integración laboral efectiva de todas las personas, con independencia de su nacionalidad, origen étnico, color de piel, estado civil, responsabilidad familiar, religión, edad, discapacidad, condición social, opinión política, estado serológico y de salud, género, sexo, orientación sexual, identidad y expresión de género.

- Acceso al empleo, clasificación profesional y desarrollo de carrera

En Sitecno S.A. implementamos políticas y desarrollamos prácticas de selección, contratación, promoción, formación, clasificación profesional y otras condiciones laborales, que atienden únicamente a criterios de mérito y capacidad en relación con los requisitos del puesto de trabajo. Además, promovemos un entorno de trabajo basado en el respeto, que valore las diferencias y ofrezca igualdad de oportunidades.

- Sensibilización y formación

Con el fin de fomentar un ambiente de trabajo igualitario e inclusivo en el que todos los empleados(as)/proveedores se sientan libres de expresarse como son, consideramos que la formación y la sensibilización son el camino necesario para ser cada día una Empresa más diversa e inclusiva. Así mismo, se fomenta la creación de grupos alineados con cada frente de diversidad que permiten generar espacios de conversación y empoderamiento derribando estereotipos y trabajando desde la educación.



Matias Gaggini
PRESIDENTE